

ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL DE LA COMARCA TRASIERRA-TIERRAS DE GRANADILLA.

La Comarca de Trasierra-Tierras de Granadilla está situada en el sector Centro- Norte de la provincia de Cáceres y delimita al Norte con la provincia de Salamanca y el Valle del Ambroz, al Oeste con la Comarca de Las Hurdes y Sierra de Gata, al Sur con la ciudad de Plasencia y al Este con el Valle del Jerte.

La Comarca tiene una extensión de 707,79 Km² y una población total de 9.049 habitantes aproximadamente divididos en 15 municipios: Ahigal, Cabezabellosa, Cerezo, La Granja, Guijo de Granadilla, Jarilla, Marchagaz, Mohedas de Granadilla, Oliva de Plasencia, Palomero, La Pesga, Santa Cruz de Paniagua, Santibáñez el Bajo, Villar de Plasencia y Zarza de Granadilla.

Funcionalmente, la Comarca se encuentra en el área de influencia directa de la ciudad de Plasencia, una cercanía que le ha impedido un surgimiento dinámico entre sus municipios.

PARO REGISTRADO.

El número de personas desempleadas en el mes de mayo de 2023 es de 573, lo que supone una disminución con respecto al mes de mayo de 2022 del 12,65%.

La evolución del paro registrado durante el período mayo 2022 - mayo 2023 presenta cierta estabilidad; aun así, se observa que los periodos de menor desempleo coinciden con las estaciones de primavera y el inicio del verano, así como la primera parte del otoño. Por el contrario, de mediados a finales del verano y del otoño y la estación invernal son las épocas del año donde la cifra de parados es de las más elevadas.

En lo que respecta a las variaciones interanuales del paro registrado en el periodo que va de mayo de 2022 al mismo mes de 2023 se observa una evolución en “dientes de sierra” con puntos de inflexión claramente identificados y que están ligados, como veremos en el apartado de parados por actividad económica, en la recogida de la

aceituna, las labores preparatorias de los campos para la recolección y los planes de empleo impulsados por las Entidades Locales Menores que integran la comarca. Así, las variaciones interanuales del paro registrado presentan porcentajes positivos que hace aumentar el volumen de personas desempleadas en los periodos que comprenden los meses de mayo a agosto y entre mediados de octubre y principios de enero.

Por el contrario, las variaciones interanuales negativas que nos traen un descenso del número de personas paradas tienen lugar en el final de la estación veraniega y el comienzo del otoño, así como durante todo el periodo del invierno. Este hecho tiene su origen en la fuerte dependencia que existe en la comarca con el cultivo de la aceituna; así en épocas de cosecha o de labores preparatorias o de limpieza del campo (otoño e invierno) se requiere una mayor mano de obra y por el contrario los meses del año que representan el parón biológico del olivo (primavera y verano) la necesidad de contratar a trabajadores/as es sensiblemente más baja.

Por localidades, los municipios con mayor peso porcentual de paro registrado son también los que presentan una mayor densidad poblacional, excepto la localidad de Mohedas de Granadilla debido a que este municipio alberga una de las principales industrias dedicada a la comercialización de la aceituna y a la elaboración de AOVEs. Las poblaciones con mayor volumen de personas en paro son, y por este orden, Zarza de Granadilla con 116 (un 20,55% del total), Mohedas de Granadilla con 69 (un 12,04% del total), Ahigal con 68 (un 11,87% del total) y La Pesga con 59 (un 10,30% del total). Entre estas cuatro localidades suman un total de 312 desempleados/as, lo que significa un 54,45% del total de los parados/as de la comarca. Del conjunto de personas desempleadas del territorio, se advierte que el paro femenino es superior al masculino, en concreto las mujeres presentan una cifra de 313 paradas (un 54,6% sobre el total) frente a los 260 hombres parados (43,4% sobre el total).

Atendiendo a la edad, el colectivo que muestra un mayor número de personas paradas en el comprendido entre los mayores de 50 años.

Este colectivo llega a sumar 319 personas desempleadas, lo que supone más de la mitad de los parados/as de la comarca, concretamente un 55,7%. Sin embargo, los rangos de las personas de edades más tempranas, jóvenes menores de 25 años presentan porcentajes de parados/as del 5%.

En cuanto al nivel formativo de las personas desempleadas, según las tablas de estudio, se observa que 415 (72,4 % sobre el total) presentan unos estudios académicos máximos en el primer ciclo de la educación secundaria con título. El resto de desempleados/as del territorio, concretamente 158 personas, un 27,6% del total, presentan una formación académica mínima de titulados en bachiller.

Si observamos el paro por actividad económica entre los meses de mayo de 2022 y de mayo de 2023, las actividades económicas relacionadas con la administración pública son las que cuentan con un mayor volumen de personas paradas en todo el territorio; concretamente 165 personas (un 15,4% del total) de las cuales 113 son mujeres y 52 hombres. En segundo y tercer lugar del ranking de paro por actividad económica se encuentran los trabajos relacionados con la construcción y los trabajos relacionados con la agricultura; estos dos grupos registran 88 y 59 personas paradas respectivamente.

Si agrupamos el paro del territorio en sectores, se advierte que el sector con mayor volumen de personas paradas de la Comarca Trasierra-Tierras De Granadilla es el sector servicios con 356 desempleados/as, lo que supone el 62,1% del total de desempleados/as de la comarca. Se añade también que las personas paradas de este sector son mayoritariamente mujeres, ya que el colectivo femenino representa el 65,4% del desempleo en el sector terciario. En segundo y tercer lugar se encuentran los sectores de construcción y el de la agricultura representando un 15,9% y un 10,3% del total de las personas desempleadas del territorio. Por último, debido a la escasa industrialización del territorio, el sector manufacturero representa un porcentaje mucho menor que los sectores anteriormente mencionados alcanzando tan solo el 8,55% del total de desempleados/as de la comarca.

OCUPACIONES.

Las ocupaciones con mayor demanda entre el colectivo de personas desempleadas de la Comarca Trasierra-Tierras De Granadilla son en primer lugar las actividades relacionadas con la agricultura que suman 288 demandantes representando esta categoría el 25,4% del total de las demandas del territorio. En segundo lugar, se encuentran las actividades relacionadas con la construcción con un total de 183 demandantes, lo que supone un 18, 9% del total de las demandas de la comarca. En tercer y cuarto lugar se encuentran las actividades relacionadas con los trabajos en hostelería (camareros/as, pinches, camareros/as de pisos y cocineros/as) y los trabajos relacionados con la limpieza que suman 98 y 94 demandantes respectivamente.

Atendiendo a las ocupaciones más demandadas por género, podemos observar que los hombres demandan principalmente actividades relacionadas con la agricultura y la construcción. De la misma forma, las mujeres demandan en primer lugar trabajos relacionados con la agricultura al igual que los hombre, pero en segundo lugar las mujeres demandan mayormente empleos relacionados con la limpieza. Esto nos indica que aún existen determinadas ocupaciones muy masculinizadas y sigue habiendo una importante brecha de género en el mercado laboral de ciertos sectores económicos.

En lo que respecta a las ocupaciones con mayor volumen de contratación nos encontramos con los trabajos relacionados con la agricultura, los cuales presentan un volumen de contratación a mayo de 2023 de 1.332 contrataciones, lo que significa el 40% del total. A esta ocupación le siguen las actividades relacionadas con la hostelería (camareros/as y cocineros/as asalariados/as) con un volumen de contratación de 569 personas, lo que supone un 17,1% del total de las contrataciones de la comarca. Tras las actividades mencionadas anteriormente, podemos observar que las siguientes en el ranking de actividades más contratadas son los oficios relacionados con la construcción y las tareas propias de las industrias cárnicas.

Tanto la demanda como la oferta de contratación en las actividades vinculadas con los trabajos agrícolas se observa que guardan un cierto equilibrio entre ellas lo que garantiza una estabilidad del mercado laboral. Sin embargo, esta situación no se produce en otras actividades como por ejemplo se observa que sucede con las actividades relacionadas con la hostelería (camareros/as asalariados/as y cocineros/as) que siendo una de las actividades mayor volumen de contratación presenta 569 contrataciones en toda la comarca en un año. Es a su vez una de las profesiones con menor nivel de demanda entre la población desempleada del territorio (98 demandas). Probablemente la constante eventualidad y temporalidad que suelen presentar estas ocupaciones con contratos por días u horas y fines de semana hagan que las personas desempleadas decidan apostar por otras profesiones con condiciones laborales más estables.

CONTRATACIÓN.

En lo que respecta a las variaciones interanuales de personas contratadas en el intervalo de mayo de 2022 al mismo mes de 2023 se observa que la Comarca Trasierra-Tierras de Granadilla presenta 190 personas menos contratadas, lo que supone una disminución del 10,5%. Del mismo modo, el número de contratos realizados también ha disminuido, pasando de 4.113 contratos en 2022 a 3.327 en el año 2023, lo que supone un 19,1% menos con respecto al año anterior. En consecuencia, se observa una moderada mejora en la rotación de los contratos realizados en el territorio en el último año, ya que se ha pasado de una proporción de 2,27 contrataciones/año por cada persona contratada en el año 2022 a este año en el que por cada persona contratada se realizan 2,05 contrataciones/año.

Actualmente la contratación indefinida en la comarca ha experimentado un aumento del 175,65% con respecto al año anterior. El número de contratos indefinidos ha pasado de 386 a 1.064 en sólo el último año. Al mismo tiempo, los contratos temporales han pasado de 3.407 a 879, lo que supone una disminución del 74,2%. Este hecho se puede

atribuir directamente a la reforma laboral que entró en vigor en el año 2022 para la generación de estabilidad en el empleo, la cual ha favorecido considerablemente la disminución de la temporalidad contractual de los trabajadores de la Comarca.

En este bloque también analizaremos la eventualidad y precariedad laboral. Si observamos que disminuyen las variaciones interanuales de las contrataciones en una actividad y al mismo tiempo aumentan las variaciones interanuales del número de personas contratadas en esa misma rama económica nos está informando de que está mejorando la temporalidad de las contrataciones. Por lo contrario, si aumentan las variaciones interanuales del número en las contrataciones de una actividad y al mismo tiempo disminuyen las variaciones interanuales del número de personas contratadas en la misma actividad, nos está refiriendo que la temporalidad y precariedad laboral iría en aumento. En base a lo citado anteriormente se observa que mejoran la eventualidad y precariedad laboral las actividades relacionadas con la administración pública y la educación. Por lo contrario, las actividades relacionadas con la agricultura y la ganadería, así como las actividades ligadas con el transporte terrestre presentan una mayor precariedad y temporalidad laboral.

Las localidades con mayor volumen de contratación también son aquellas que tienen una mayor densidad poblacional excepto el caso del municipio de Mohedas de Granadilla, que siendo un municipio de población media en su territorio figura como el segundo en cuanto a volumen de contrataciones; concretamente Mohedas de Granadilla alcanza las 228 contrataciones que suponen el 14,1% del total. Entre las cuatro primeras localidades por nivel de contratación (Zarza de Granadilla, Mohedas de Granadilla, Ahigal y La Pesga), suman un total de 938 personas contratadas, lo que representa el 57,9% del total de las contrataciones de la comarca.

Atendiendo al ranking de contratación por actividad, se observa que aquellas que presentan un mayor volumen de contratación son las relacionadas con la agricultura y la ganadería, las actividades relacionadas con la construcción, la hotelería y restauración y la administración pública.

En lo que respecta a la contratación por sectores económicos, se observa que el sector servicios es el que mayor volumen de contratación presenta, concretamente un 45,4% del total de las contrataciones de la Comarca Trasierra-Tierras De Granadilla. En segundo y tercer lugar se encuentran los sectores de la agricultura y la construcción que presentan un volumen de contratación del 28,1% y el 21,8% respectivamente. El volumen de contratación en el sector industrial es muy residual, no llega al 5% del total de las contrataciones del territorio.

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO.

Atendiendo a la formación para el empleo, se observa que en el año 2022 se realizaron tres formaciones para personas desempleadas, frente a una que se ha realizado en lo que va del año 2023.

En los dos últimos años, la formación para la inserción laboral por especialidad ha versado sobre las temáticas: operaciones auxiliares de servicios, inglés A1 y atención sociosanitaria a personas dependiente. Estas formaciones han sido impartidas para un total de 47 alumnos/as, siendo su inserción laboral bruta del 29,8%.

También en los dos últimos años se han aprobado cuatro proyectos ETCOTE (Escuela Taller, Casas de Oficio y Talleres de empleo) con un total de 49 alumnos/as y una inserción laboral bruta del 50%. Las especialidades formativas de los proyectos ETCOTE que se han llevado a cabo han sido relacionadas con agricultura ecológica, cultivos agrarios, viverismo forestal, trabajos forestales e instalación de equipos de energía renovable.