

ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL DEL TAJO-SALOR-ALMONTE.

La Comarca en cuestión toma este nombre por estar situada entre los ríos Tajo, Salor y Almonte. Los municipios que la componen se localizan al noroeste de la penillanura cacereña. El ámbito territorial de la comarca está delimitado por el Río Tajo al norte, al sur por la Sierra de San Pedro, al oeste por la frontera portuguesa y al este por el término municipal de la capital cacereña.

El territorio comarcal tiene una extensión total de 2.176,07 Km² y lo comprenden los municipios de Alcántara, Aliseda, Arroyo de la Luz, Brozas, Casar de Cáceres, Garrovillas de Alconétar, Hinojal, Malpartida de Cáceres, Mata de Alcántara, Monroy, Navas del Madroño, Piedras Albas, Santiago del Campo, Talaván y Villa del Rey.

La comarca carece de núcleos comarcales centralizadores, ya que la cercanía de la ciudad de Cáceres ha impedido que ningún municipio ejerza ese papel. En consecuencia, el conjunto de los municipios que lo componen se encuentra ligados directamente al área de influencia de Cáceres.

PARO REGISTRADO.

El número de personas desempleadas en el mes de mayo de 2023 es de 1.860, lo que supone una disminución con respecto a mayo de 2022 del 10.8%.

La evolución del paro registrado durante el período mayo 2022-mayo 2023 presenta una paulatina y progresiva disminución en todo el periodo analizado excepto en dos periodos muy concretos, los que van de mediados de agosto a mediados de septiembre y entre mediados de diciembre y mediados de febrero.

En lo que respecta a las variaciones interanuales del paro registrado en el periodo que va de mayo de 2022 al mismo mes de 2023 se observa una evolución en “dientes de sierra con puntos de inflexión claramente definidos y que obedece, como veremos en el apartado de personas paradas por actividad económica, a los planes especiales de empleo impulsados por las diversas Entidades Locales Menores que integran el territorio de la

Comarca Tajo-Salor-Almonte; así las variaciones interanuales del paro registrado presentan porcentajes negativos que hace disminuir la población en paro en la estaciones de otoño e invierno y, por el contrario, las variaciones interanuales positivas del paro registrado que nos traen un aumento del desempleo en la Comarca comprenden los periodos de la primavera y el verano principalmente.

Por localidades, los municipios con mayor peso porcentual de paro registrado son también los que presentan una mayor densidad poblacional. Las poblaciones con mayor volumen son, y por este orden, de Arroyo de la Luz con 498 personas, Casar de Cáceres y Malpartida de Cáceres, con 297 personas cada uno y Garrovillas de Alconétar, con 180 personas. Entre estas cuatro localidades suman un total de 1.272 personas, lo que significa un 68,4% del total del paro de la comarca. Del conjunto de personas desempleadas del territorio, se advierte que el paro femenino es muy superior al masculino, en concreto las mujeres presentan una cifra de 1.198 paradas (un 64,41% sobre el total), frente a los 662 hombres parados (35,59% sobre el total).

Atendiendo a la edad de las personas en paro, el colectivo que muestra un mayor número es el comprendido entre los mayores de 45 años. Este colectivo llega a sumar 1.123 personas desempleadas, lo que supone más de la mitad de las personas en paro de la comarca, concretamente un 60,3%. Sin embargo, los rangos de edades más tempranas, concretamente las personas menores de 25 años presentan porcentajes de desempleo por debajo del 7%.

En cuanto al nivel formativo de las personas desempleadas, según las tablas de estudio, se observa que 1.337, un 71,9% sobre el total, presentan unos estudios académicos máximos en el primer ciclo de la educación secundaria con título. El resto de personas paradas del territorio, concretamente 478, un 25,7% del total, presentan una formación académica mínima de titulados en bachiller.

Si observamos el paro por actividad económica entre los meses de mayo de 2022 y mayo de 2023, las personas paradas en las actividades económicas relacionadas con la administración pública son los que cuentan con un mayor volumen en todo el territorio; concretamente 626 personas paradas (un 33,7% del total) de las cuales 455 son mujeres y 171 son hombres. En segundo y tercer lugar del ranking de paro por actividad económica se encuentran los trabajos relacionados con la construcción y los trabajos relacionados con el comercio al por menor, estos dos grupos de personas paradas registran 159 y 126 personas respectivamente.

Si agrupamos el paro del territorio en sectores, se advierte que el sector con mayor volumen de personas de la Comarca del Tajo-Salor-Almonte es el sector servicios con 1.404 personas desempleadas, lo que supone el 75,5% del total de la comarca. Se añade también que las personas desempleadas de este sector son mayoritariamente mujeres, ya que representan el 74,6% de las personas desempleadas en el sector terciario. El resto de los sectores de actividad no llegan a sumar entre ellos ni el 20% del total de las personas paradas del territorio.

OCUPACIONES.

Las ocupaciones con mayor demanda entre el colectivo de las personas desempleadas de la Comarca del Tajo-Salor-Almonte son, en primer lugar, las actividades relacionadas con la limpieza, que suman 413 personas demandantes representando esta categoría el 15,1% del total de las demandas del territorio. En segundo lugar, se encuentran las actividades relacionadas con la construcción con un total de 268 demandantes, lo que supone un 9,8% del total de las demandas del territorio. En tercer y cuarto lugar se encuentran las actividades pertenecientes con los empleos administrativos y las labores relacionadas con dependientes del comercio que suman 160 y 159 demandantes respectivamente.

Atendiendo a las ocupaciones más demandadas por género, podemos observar que los hombres demandan principalmente actividades relacionadas con la construcción.

Sin embargo, el género femenino destaca por sus demandas en labores pertenecientes a la limpieza, a los empleos relacionados con la administración y los propios del comercio.

En lo que respecta a las ocupaciones con mayor volumen de contratación nos encontramos con los trabajos relacionados con la agricultura, los cuales representan un volumen de contratación a mayo de 2023 de 1.233 contrataciones, lo que significa el 19,09% del total. A esta ocupación le siguen actividades relacionadas con la hostelería (camareros/as, cocineros/as y ayudantes de cocina) con un volumen de contratación de 753 personas, lo que supone un 11,67% del total de las contrataciones de la comarca. Tras las actividades relacionadas con la hostería, podemos observar que las siguientes en el ranking de actividades más contratadas son los oficios relacionados con la construcción, la asistencia a personas dependientes y personal de limpieza.

Llama especialmente la atención que las dos ocupaciones más contratadas en la comarca, tanto las actividades relacionadas con la agricultura y la hostelería no sean las profesiones más demandadas por las personas en paro, es decir, que para responder a la actual oferta del mercado laboral de las tareas agrícolas y de la restauración habría que aumentar en algo más de 9 y 4 veces respectivamente las presentes demandas en dichas actividades económicas.

CONTRATACIÓN.

En lo que respecta a las variaciones interanuales de personas contratadas en el intervalo de mayo de 2022 al mismo mes de 2023 se observa que la Comarca del Tajo-Salor-Almonte presenta un aumento de 277 personas contratadas, lo que supone un incremento del 6,7%. Por el contrario, el número de contratos realizados ha disminuido en un 10% con respecto al mismo mes del año anterior.

En la actualidad en la Comarca, la contratación indefinida ha experimentado un aumento del 101,86% con respecto al año anterior. De esta forma, el número de

contratos indefinidos ha pasado de 1.021 a 2.061. Al mismo tiempo, los contratos temporales han pasado de 5.916 contratos a 2.948, lo que supone una disminución del 50,17%. Este hecho se puede atribuir directamente a la reforma laboral que entró en vigor en el año 2022 para la generación de estabilidad en el empleo, que ha favorecido la disminución de la temporalidad contractual de las personas ocupadas de la Comarca.

En este bloque también analizaremos la eventualidad y precariedad laboral. Si observamos que disminuyen las variaciones interanuales de las contrataciones en una actividad y al mismo tiempo aumentan las variaciones interanuales del número de personas contratadas en esa misma rama económica nos está informando de que está mejorando la temporalidad de las contrataciones. Por lo contrario, si aumentan las variaciones interanuales en las contrataciones de una actividad y al mismo tiempo disminuyen las variaciones interanuales del número de personas contratadas en la misma actividad, nos está refiriendo que la temporalidad y precariedad laboral iría en aumento. En base a lo mencionado se observa que las actividades relacionadas con la construcción, la ingeniería civil y las actividades administrativas nos indican una mejoría de su eventualidad y precariedad laboral. Por lo contrario, con las actividades relacionadas con la agricultura y la ganadería, el comercio menor y la industria de la alimentación presentan una mayor interinidad y temporalidad laboral.

Las localidades con mayor volumen de contratación también son aquellas que tienen una mayor densidad de población excepto en el caso de la localidad de Alcántara, que aun no siendo uno de los municipios más poblados aparece como la segunda plaza en cuanto a volumen de contrataciones debido principalmente a que en su término municipal se encuentra la central hidroeléctrica de Iberdrola; concretamente Alcántara alcanza las 821 contrataciones que suponen el 19,3% del total. Entre las cuatro primeras localidades por nivel de contratación (Casar de Cáceres, Alcántara, Malpartida de Cáceres y Arroyo de la Luz), suman un total de 2.877 personas contratadas, lo que representa el 67,6% del total de las contrataciones de la comarca.

En lo que respecta a la contratación por sectores económicos, se observa que el sector servicios es el que presenta mayor volumen de contratación, concretamente este sector supone un 58,55% del total de las contrataciones de la comarca. A éste le siguen los sectores de la construcción y el agrícola con un 20,6% y un 13,8% respectivamente del total de las contrataciones del territorio. El sector manufacturero apenas alcanza el 7% del total de las contrataciones debido a que la comarca en su conjunto se encuentra poco industrializada.

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO.

Atendiendo a la formación para el empleo, se observa que en el año 2022 se realizaron siete formaciones para personas desempleadas, frente a las cuatro que se han realizado en lo que va de año de 2023.

La formación ofertada para la inserción laboral en los dos últimos años recae sobre las temáticas de actividades de cuidado y manejo de caballos, actividades auxiliares en viveros y jardines, gestión comercial de ventas, dinamización de actividades de tiempo libre, inglés B1, gestión de llamadas de teleasistencia, limpieza de superficies y mobiliario, atención sociosanitaria a personas dependientes y conducción de autobuses. Estas formaciones han sido impartidas para un total de 145 alumnos y su inserción laboral bruta ha sido superior al 77%.

En los dos últimos años se han aprobado seis proyectos ETCOTE (Escuela Taller, Casas de Oficio y talleres de empleo), con un total de 66 alumnos y una inserción bruta del 66,7%. Las especialidades formativas de los proyectos ETCOTE que se han llevado a cabo son las relacionadas con el viverismo forestal, instalación de equipos de energía, albañilería, camarero de restaurante/bar y atención sociosanitaria a personas en el domicilio.