

ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL DE LA COMARCA SIERRA DE MONTÁNCHÉZ.

La Comarca se encuentra localizada en el Centro-Sur de la provincia de Cáceres dentro del triángulo que conforman las ciudades de Trujillo, Mérida y Cáceres. Limita al Norte y el Oeste con la ciudad de Cáceres, al Norte y al Este con Adicomt y al Sur con Adevag, Adecom–Lácará y la ciudad de Mérida.

Tiene una extensión de 962,56 km ² y se encuentra constituida por 22 municipios que suman un total de 18.984 habitantes: Albalá, Alcuéscar, Aldea del Cano, Almoharín, Arroyomolinos, Benquerencia, Botija, Casas de Don Antonio, Montánchez, Plasenzuela, Ruanes, Salvatierra de Santiago, Santa Ana, Santa Marta de Magasca, Sierra de Fuentes, Torre de Santa María, Torremocha, Torreorgaz, Torrequemada, Valdefuentes, Valdemorales, Zarza de Montánchez.

Funcionalmente, la Comarca se encuentra en el área de influencia directa de la ciudad de Cáceres. Internamente destacan, por su mayor peso demográfico y socioeconómico, las poblaciones de Alcuéscar y Montánchez, constituyéndose como las cabeceras comarcales.

La actividad económica principal se encuentra en el sector primario, en la zona serrana de Alcuéscar, Arroyomolinos, Montánchez y Zarza de Montánchez predominan los cultivos del olivo, la vid y la higuera; mientras que en el resto de los municipios de la comarca se dan mejor los cultivos de cereales, herbáceos y pastizales. En ambas zonas la actividad ganadera ha sido y continúa siendo también importante, predominando el tipo de ganadería extensiva.

PARO REGISTRADO.

El paro registrado en la comarca de Sierra de Montánchez en el mes de mayo de 2023 es de 1.207 personas, cifra que se ha visto reducida en un 9,38% al compararlo con el mismo período del año anterior en el que el número de personas en paro ascendió a 1.332

personas. La evolución del paro registrado durante el período analizado presenta bastante estabilidad, alcanzando un número máximo de personas durante los meses de invierno, para posteriormente verse reducido durante el resto del período analizado a excepción del mes de mayo de 2022.

En lo que respecta a las variaciones interanuales del paro registrado en el periodo que va de mayo de 2022 al mismo mes de 2023 se observa una **evolución en “dientes de sierra** con puntos de inflexión claramente definidos y que obedece a la estructura productiva del territorio; así las variaciones interanuales del paro registrado presentan porcentajes negativos que hace disminuir el volumen en los periodos que abarcan entre el final de la primavera y el inicio del verano, así como en la estación del otoño. Por el contrario, las variaciones interanuales positivas que nos traen un mayor número de personas desempleadas tienen lugar en las estaciones de otoño e invierno.

En el análisis de las variaciones interanuales se observa el peso que tiene el sector primario en el mercado laboral del territorio, ya que los periodos donde baja el paro registrado coinciden con los meses en los que tiene lugar la recolección de las actividades agrícolas propias del territorio como son, por ejemplo, la recogida de aceitunas o de higo; y, por el contrario, aumenta el desempleo cuando las tareas del campo llegan a su parón biológico.

En cuando al dato de paro por localidad, las que presentan un mayor número de personas desempleadas coinciden con las ciudades más pobladas del territorio. Así, los municipios de Alcuéscar, Sierra de Fuentes, Torreorgaz, Almoharín y Montánchez suman entre ellos 689 personas en paro, lo que supone más del 57% del total en la comarca.

El género femenino presenta un mayor índice de paro; así, son 739 mujeres desempleadas, frente a 468 hombres, lo que significa que el paro femenino supone un 61,2% del total de personas desempleadas del territorio.

Atendiendo a la edad, el colectivo que presenta el mayor volumen de desempleo son las personas mayores de 50 años, que suman un total de 619 personas sin empleo

en el mes de mayo de 2023, lo que supone un 51,3% sobre el total.

El lado positivo lo encontramos en las personas desempleadas menores de 25 años, ya que el peso porcentual de este colectivo es tan sólo del 6,5%.

Si analizamos el nivel formativo de las personas en paro, podemos observar que 841 (un 69,7% del total) presentan una formación académica máxima en la primera etapa de la educación secundaria con o sin título, frente a las 366 (30,3% del total) que presentan titulaciones de bachillerato o grado.

En cuanto al paro por actividad económica desde mayo de 2022 a mayo de 2023, la actividad en administración pública es con diferencia la que más peso tiene entre las personas paradas, concretamente 442 personas, lo que supone un 36,6% del total. Llama la atención que las personas en paro en esta actividad son mayoritariamente mujeres, en concreto 305. A esta actividad económica le siguen profesiones que tienen un peso similar entre ellas en el número total de personas desempleadas de la comarca y que rondan entre las setenta y las ochenta personas. Estas ramas de actividades económicas son las relacionadas con la construcción, el servicio de comidas y bebidas, la agricultura y ganadería y las de servicios sociales.

Si agrupamos los datos de paro por sectores, vemos que el volumen del sector servicios es muy superior al resto de los sectores económicos; de las 1.207 personas que presenta el territorio, 916 (un 75,9% del total) provienen del citado sector terciario. Es en este sector donde el género femenino presenta su mayor número de paradas, concretamente a 655 mujeres, frente a los 261 hombres. El resto de los sectores económicos se reparten de manera similar el peso porcentual y que oscila entre el 8,37% de personas desempleadas en la construcción y el 5,22% en la industria.

OCUPACIONES.

Comparando las ocupaciones más demandadas por las personas paradas entre el mes de mayo de 2022 y el mes de mayo de 2023, se aprecia que las principales ocupaciones del ranking más solicitadas son los trabajos relacionados en la construcción con una demanda de 340 personas, lo que supone un 15,3% sobre el total. A esta actividad le siguen, y por este orden, las tareas propias de la agricultura en general y los trabajos relacionados con la limpieza con un volumen de 338 y 254 demandas respectivamente. En estas tres ocupaciones se concentra casi el 42% de las demandas ocupacionales de las personas desempleadas de todo el territorio.

Atendiendo al género, la ocupación más demandada por los hombres es la relacionada con el sector de la construcción, 233 personas, lo que significa un 25,22% del total de las demandas en esta actividad. Además de la construcción, el género masculino en su mayoría también demanda trabajos relacionados con la agricultura (162 desempleados que supone un 17,53 % del total).

Sin embargo, las mujeres suelen demandar ocupaciones relacionadas principalmente con trabajos de limpieza (240 mujeres que supone un peso porcentual del 18,42% del total), trabajos agrícolas (170 mujeres con un peso de 13,05% sobre el total) y con el sector de la construcción (101 mujeres lo que significa un 7,8% del total de las demandas).

En lo que respecta a las ocupaciones con mayor volumen de contratación nos encontramos a los trabajos agrícolas, los cuáles presentan un volumen de contratación a mayo de 2023 de 1.195 contrataciones, lo que significa el 35,5% del total. A esta ocupación le siguen las ocupaciones de hostelería (camareros asalariados) y los trabajos de asistencia social domiciliaria.

Llama la atención la ocupación relacionada con la hostelería que siendo una de las actividades que mayor volumen de contratación presenta (504 contrataciones entre

camareros/as y cocineros/as), sea una de las profesiones con menor demanda ocupacional por parte de los parados en el conjunto del territorio (88 demandas entre camareros/as y pinche de cocina).

CONTRATACIÓN.

La comarca Sierra de Montánchez, en la variación interanual de personas contratadas en el intervalo de mayo de 2022 al mismo mes de 2023, presenta un ligero descenso de 158 personas, lo que significa que se ha contratado un 5% menos que el año anterior. De igual manera, con el volumen de contratos ocurre algo similar; de mayo de 2022 a mayo de 2023 se han realizado 633 contratos menos, lo que supone una variación interanual negativa del 10,2 %.

En la actualidad en la Comarca Sierra de Montánchez, aunque la contratación indefinida ha avanzado significativamente desde mayo de 2022 a mayo de 2023 (los contratos indefinidos han aumentado en un 101,8% con respecto al año anterior) y, pese a la fuerte caída sufrida por la contratación temporal, ésta todavía es predominante en el territorio. La contratación temporal ha pasado de 5.257 contratos temporales en mayo de 2022 a 1.815 en mayo de 2023, hecho que se le puede atribuir directamente a la reforma de la legislación laboral que entró en vigor el año 2022 para la generación de estabilidad en el empleo que ha favorecido la disminución de la temporalidad contractual de las personas ocupadas de la comarca de Sierra de Montánchez.

Además, en este apartado se examinará la eventualidad y precariedad del trabajo en el territorio Sierra de Montánchez. Cuando la variación interanual en el número de contrataciones en una actividad disminuye y en ese mismo periodo la variación interanual de personas contratadas aumenta, afirmaremos que la calidad del mercado laboral temporal está mejorando. Si, por lo contrario, la variación interanual del número de contrataciones en una determinada actividad aumenta y la variación interanual del número total de personas contratadas disminuye, diremos que la temporalidad y precariedad laboral aumenta. Acorde a esta afirmación y observando el periodo

analizado de mayo de 2022 al mismo mes de 2023, vemos que se produce una mejora en la eventualidad del trabajo en las profesiones relacionadas con la construcción de edificios y las actividades relacionadas con el comercio a por menor. Por lo contrario, los trabajos relacionados con la agricultura y la ganadería, la silvicultura y la explotación forestal, así como la construcción especializada siguen aún sujetos a una fuerte eventualidad en sus contratos.

Atendiendo a las localidades con mayor número de contrataciones, se aprecia que éstas coinciden con aquellas que cuentan con un mayor número de habitantes. Entre las primeras del ranking se encuentran las localidades de Alcuéscar, Arroyomolinos, Almoharín, Montánchez y Valdefuentes, las cuáles acumulan 1.945 de las 3.150 contrataciones, lo que representa un 65% del total. Tanto en estas poblaciones como en el resto de la Comarca no se observa que existan diferencias en la contratación por cuestión de género: el porcentaje de hombres representa el 46,8% y en el caso de las mujeres es del 53,2%.

En cuanto al ranking de contratación por rama económica, las actividades con un mayor volumen de contratación son las relacionadas con la agricultura y ganadería, la administración pública, los servicios de comidas y bebidas y la construcción en general.

Si analizamos la contratación por sectores, se observa que el sector servicios y el de la agricultura representan el 59,7 % y el 20,85 respectivamente del total de los contratos realizados en la Comarca Sierra de Montánchez. El peso de la contratación en el sector de la construcción es bastante inferior a los dos mencionados anteriormente, suponiendo un 15,7 % del total. En cuanto al peso del sector industrial es muy residual, no llega ni alcanzar el 4% del total de las contrataciones que se producen en la comarca.

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO.

Con respecto a la formación para el empleo, se observa que en lo que va de año se ha realizado una formación para personas desempleadas, frente a las dos que se realizaron el año anterior.

En cuanto a las formaciones realizadas con inserción laboral, se observa que en los dos últimos años se han realizado dos formaciones, una sobre docencia de la formación profesional para el empleo y la segunda sobre atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales. La primera formación ha sido impartida por 14 alumnos y 11 han conseguido un empleo después de realizarla, en el caso de la segunda formación, han participado 15 personas y 12 han obtenido inserción laboral.

Atendiendo a los proyectos aprobados *ETCOTE* (Escuela Taller, Casas de Oficio y Talleres de empleo), se refiere que en los dos últimos años se han aprobado 6 en la comarca, proyectos con un total de 50 personas inscritas, de los cuales 37 han conseguido empleo. Las tres formaciones que se han llevado a cabo han sido relacionadas con trabajos forestales, albañilería y atención sociosanitaria a personas en el domicilio.