

## **ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL DE PLASENCIA.**

Plasencia es una ciudad y municipio español de la provincia de Cáceres, situada en el norte de la comunidad autónoma de Extremadura. El municipio, que no forma mancomunidad con los pueblos que le rodean, geográficamente limita con poblaciones de seis comarcas: Valle del Jerte, La Vera, Monfragüe y su entorno, Valle del Alagón, Valle del Ambroz y Trasierra - Tierras de Granadilla.<sup>89</sup> Físicamente, la ciudad se halla en la puerta de entrada al Valle del Jerte, a pesar de que administrativamente no pertenece al mismo.

El término municipal de Plasencia tiene una extensión de 217,94 km<sup>2</sup> y en el mismo se ubican tanto la ciudad de Plasencia como las entidades locales menores de San Gil y Pradochano, 8. Según los datos oficiales del INE de 2022, el municipio tiene 39.247 habitantes, de forma que es el segundo más poblado de la provincia y el cuarto de la comunidad autónoma.

En el sector primario, el municipio cuenta con dos poblados de colonización construidos en el siglo XX, San Gil y Pradochano. En estos terrenos se aprovechan las aguas provenientes del embalse de Gabriel y Galán en el norte de la comunidad extremeña. Por otra parte, Plasencia es, desde 2009, la sede del Centro Nacional de I+D en Agricultura Ecológica.

En cuanto a los cultivos de secano destaca el 50% explotado en olivar y las restantes hectáreas se dedican básicamente veza para forraje, otras leguminosas y cerezo, entre otros cultivos de menor extensión. En cuanto a los cultivos de regadío son destacables praderas, maíz, soja, colza, girasol, alfalfa y tabaco que componen el 86% de las hectáreas cultivadas.

En cuanto al sector secundario, Plasencia cuenta con un polígono industrial.<sup>118</sup> En 2013, según el anuario económico de la Caixa, el municipio tenía 153 empresas de industria y 274 de construcción.

Dentro de ambos sectores, el municipio se encuentra dentro de la zona de producción y elaboración de cinco productos alimentarios con denominación de origen o indicación geográfica protegida: Carne de Ávila, Cordero de Extremadura, Ternera de Extremadura, Jamón de Huelva y Pimentón de la Vera.

Tanto el comercio como las actividades sanitarias y la hostelería son las que mayor cantidad de volumen de empleo generan en Plasencia. También se desarrolla una amplia actividad comercial, entre los comercios podemos encontrar actividades de restauración y bares, actividades comerciales mayoristas, actividades comerciales minoristas. En cuanto a los servicios de alojamiento, el municipio cuenta con diversos establecimientos, incluyendo casas rurales, hostales y hoteles y Parador Nacional.

## PARO REGISTRADO.

El paro registrado en el término municipal de Plasencia en el mes de mayo de 2023 es de 3.083 personas, un 6,2% inferior si comparamos el dato con el mismo mes del año anterior (3.288 personas). La evolución de las variaciones interanuales del número de personas en todo el periodo analizado (mayo 2022-mayo 2023) presenta bastantes altibajos. De esta forma, se observa que desde el mes de mayo de 2022 el número de paradas comienza a subir hasta llegar al mayor repunte que se experimenta en el periodo, dándose el mismo en el mes de julio, tras esta fuerte subida, el número de paradas comienza a disminuir progresivamente hasta mediados de octubre. Mas adelante, se producen dos pequeñas subidas en el número de personas sin empleo en el mes de noviembre y en el mes de enero de 2023, una vez pasado este mes el número vuelve a descender poco a poco hasta mayo del año en curso.

**Ver porqué pasa esto:**

Por edades, el colectivo de personas que evidencia un mayor número de paro es el que comprende a las mayores de 45 años, que suman 1.750 personas, lo que supone un 56,8%. Sin embargo, las personas paradas menores de 25 años apenas sobrepasan el umbral del 8% del total del desempleo en el territorio.

Atendiendo al género de las personas en paro, se advierte que el término municipal de Plasencia presenta un mayor número de mujeres en paro, el 61.8% sobre el total, frente al 32,2 que representa el género masculino.

Si consideramos el nivel formativo, se observa que el 70,2% (2.165 personas) presentan unos estudios académicos máximos en educación secundaria con o sin título, frente al 29,8% (918 personas desempleadas) que poseen titulaciones de bachillerato, de grado medio o universitaria.

En cuanto a las personas paradas por actividad económica vemos que desde mayo de 2022 al mismo mes de 2023, las actividades relacionadas con la administración pública, el comercio al por menor y las personas sin actividad anterior son las que acaparan el mayor volumen. Así, el número de personas paradas en las actividades de administración pública suman 407 personas (13.2% del total), las actividades de comercio al por mayor 315 personas (Un 10,2% del total) y las personas en paro sin actividad anterior son un total de 302, lo que supone un 9,8% del total.

Si agrupamos a la población por sectores, podemos ver la fuerte influencia en el término municipal de Plasencia del sector servicios en el desempleo, presentando un número de 2.209 personas, lo que supone un 71,65% del total. En este sector terciario, el número de personas paradas es mucho mayor en el género femenino (1.547 mujeres) que en el género masculino (662). El desempleo en los sectores de la construcción y la industria presentan entre ambos en torno al 18 % del total de las personas en paro. Pero, el número de personas en paro en el sector de la agricultura apenas alcanzan el 5 % del total, teniendo

en cuenta que la cifra de personas desempleadas en este sector ha disminuido en 28,7% con respecto al mismo periodo del año anterior.

## OCUPACIONES.

La mayor parte de las demandas de ocupación de las personas paradas se concentra principalmente en cuatro profesiones; personal de limpieza con un 13,5% de la demanda es decir 570 demandantes en esta actividad, peones de la industria manufacturera con un 13,2 % y 556 demandantes, dependientes de comercio con un 8,55% del total y 361 demandas y personal de la administración con 277 demandantes, un 6,6% del total.

Si hacemos un análisis por sexos, observamos que las ocupaciones más demandadas por las mujeres están ligadas a los trabajos relacionados con la limpieza (541 demandas femeninas, lo que supone un 20,7% del total), dependiente de comercio con 316 demandas (un 12,1% del total), peones de la industria manufacturera (10,9% del total) y personal administrativo, con un 8,9% del total de las demandas femeninas.

En el caso de los hombres, la ocupación más demanda es la relacionada con peones de la industria manufacturera, 272 demandantes, lo que supone un 16,8% del total. Otra de las actividades que los desempleados masculinos demandan con mayo recurrencia son las relacionadas con el sector de la construcción (peones de la construcción de edificios y albañiles) que supone un 8,9% (144 personas) del total de las demandas masculinas en el término municipal.

Atendiendo a las ocupaciones con mayor número de contratación, destaca la actividad relacionada con la restauración y hostelería (camareros y camareras en general): la ocupación más contratada en el territorio; concretamente 1.172 contrataciones, lo que supone un 12,5 % del total. Llama la atención, que dicha ocupación solo es demandada por 97 personas desempleadas en la ciudad (2,3% del total de las demandas).

Otras de las actividades con índice elevado de contrataciones es la relacionada con personal de venta de tiendas y almacenes, con un volumen de contratación de 702 personas, suponiendo el 7,5 % del total. En este caso, dicha actividad coincide con una de las actividades más demandadas por el género femenino, sin embargo, los hombres no presentan especial interés en ella, coincidiendo en que el número de contratos de mujeres en este oficio es más del doble que el volumen de contrataciones a hombres, concretamente 499 contratos a mujeres, frente a los 203 contratos a hombres.

## CONTRATACIÓN.

En mayo de 2023 el término municipal de Plasencia presenta un total de 6.440 personas contratadas. La variación interanual de personas contratadas en el intervalo de mayo de 2022 al mismo mes de 2023 presenta un leve descenso del 3,7%. En lo que respecta al número de contratos el descenso de éstos es más significativo, desde mayo de 2022 a mayo de 2023 se han registrado 1.640 (un 14,8% menos) contratos menos que el año anterior; esto supone que en la actualidad el volumen de contratos sea de 9.409.

Atendiendo a la tipología de los contratos, se observa que han aumentado el número de contratos indefinidos, concretamente en un 71,7% con respecto al año anterior. A la vez, los contratos temporales, han disminuido un 44,4% con respecto al mismo mes del año anterior. Este hecho, es algo que ha ido provocado por la reciente reforma laboral publicada en el BOE (Boletín Oficial del Estado), con entrada en vigor el año 2022, en la que muchos contratos temporales o fijos discontinuos han pasado a tener consideración de contrataciones indefinidas. Por lo que, en el término municipal de Plasencia en el año 2023, los contratos con carácter indefinido tienen un peso muy cercano al de los contratos temporales, 48,4% y 51,6% respectivamente; echo que no se daba en el año 2022, donde los contratos temporales suponían un 76,7% del total.

En este bloque también analizaremos la eventualidad y precariedad del trabajo. Si se advierte que disminuyen las variaciones interanuales de las contrataciones en una actividad y al mismo tiempo aumenta las variaciones interanuales de número de personas contratadas en la misma, esto es un claro indicador de que está mejorando la temporalidad de las contrataciones. En caso contrario, si aumentan las variaciones interanuales en las contrataciones en una actividad y al mismo tiempo disminuyen las variaciones interanuales del número de personas contratadas en la misma, nos expresa una mayor temporalidad y precariedad laboral. De acuerdo con esta afirmación, se observa en las tablas de estudio que la actividad que mejora levemente la precariedad laboral es la relacionada con la administración pública. Por lo contrario, las actividades relacionadas con los servicios de comidas y bebidas, la construcción de edificios y el comercio al por menor, presentan una mayor precariedad laboral y temporalidad con respecto al año anterior.

Atendiendo a las contrataciones por género, se observa que el volumen de contrataciones es un poco mayor en las mujeres que en los hombres, concretamente 447 más. Además, se observan diferencias en cuanto a la preferencia de las actividades en el género masculino o femenino. Así, los hombres ostentan una mayor contratación en las actividades relacionadas con el sector de la construcción y la agricultura y la ganadería; y las mujeres son contratadas sobre todo en los trabajos de servicios de comidas y bebidas, comercio al por menor, administración pública y actividades de servicios sociales.

En lo que respecta a la contratación por sectores, se observa que el sector servicios es el que presenta con diferencia el mayor volumen de contratación, concretamente un 71% del total, a este le sigue el sector de la construcción, que supone un 14,6% del total de las contrataciones del término municipal. El peso de la contratación en el sector es muy residual, no llega a alcanzar el 4% del total de las contrataciones. En lo que concierne al sector de la agricultura se advierte que presenta un porcentaje en volumen de contratación del 10,5% sobre el total.

## FORMACIÓN PARA EL EMPLEO.

Atendiendo a la formación para el empleo, se observa que en el año 2022 se realizaron doce formaciones para personas desempleadas. En lo que va de 2023 se han realizado un total de trece formaciones.

En los dos último años, la formación ofertada para la inserción laboral ha versado sobre las temáticas de actividades de gestión administrativa, asistencia documental, operaciones auxiliares de servicios, operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos, operaciones básicas de cocina, cocina, sistemas microinformáticos, operaciones de fontanería, docencia de la formación profesional para el empleo, Inglés B1, atención sociosanitaria, transporte de viajeros por carretera, transporte de mercancías por carretera y conducción de vehículos pesados para el transporte de mercancías por carretera. Las catorce formaciones, han sido impartidas por un total de 296 alumnos y alumnas, y 231 han tenido inserción laboral tras realizar la formación.

Además, en los dos últimos años se ha aprobado cuatro proyectos ETCOTE (Escuela Taller, Casas de Oficio y talleres de empleo), con un total de 62 personas inscritas y una inserción bruta del 59,9%. Las especialidades formativas de dichos proyectos han sido las relacionadas con la jardinería, acabado de muebles, albañilería y limpieza urbana.