

## **ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL DE LA MANCOMUNIDAD VILLUERCAS IBORES-JARA.**

Actualmente la Mancomunidad está integrada por los municipios de: Aldeacentenera, Alía, (con las pedanías de la Calera, el pantano de Cíjara y Puerto Rey) Berzocana, Campillo de Deleitosa, Cañamero, Carrascalejo, Castañar de Ibor, Deleitosa, Fresnedoso de Ibor, Garvin de la Jara, Guadalupe, Logrosán, Navalvillar de Ibor, Navezuelas, Peraleda de San Román, Robledollano, Valdelacasa del Tajo y Villar del Pedroso con la Entidad Local Menor de Navatrasierra. Presenta una población de más de 13.200 habitantes y una extensión en torno a los 2.500 Km<sup>2</sup>.

El desarrollo rural impulsado por las Entidades Locales Menores de este territorio tales como la Mancomunidad, el Grupo de Acción Local APRODERVI y los diversos ayuntamientos proporcionan un importante impulso a una economía tradicionalmente basada en la agricultura y la ganadería. El territorio cuenta con municipios con gran afluencia de visitas como es el caso de la localidad de Guadalupe, la proclamación por la UNESCO del Geoparque Villuercas Ibores-Jara en septiembre de 2011 y del Geoparque Mundial de la UNESCO en noviembre de 2015, ha provocado que se haya convertido en un polo de atracción turística y de actividades geológicas. Por último, en cuanto a los sectores productivos más importantes de la zona cabe mencionar la apicultura con la creación de una Denominación de Origen y las actividades vitivinícolas en la localidad de Cañamero a través de sus numerosas bodegas.

### **PARO REGISTRADO.**

En el mes de mayo de 2023, el paro registrado en la Comarca Villuercas Ibores-Jara es de 765 personas paradas, lo que supone un 13.6% menos con respecto al mes de mayo del año anterior, en el que se registraron 889 personas paradas.

Desde el mes de mayo de 2022 al mes de mayo de 2023 la evolución del paro registrado ha disminuido de forma progresiva. En el conjunto de este periodo los datos del paro

registrado presentan una evolución en “dientes de sierra” con una sucesión de datos positivos y negativos. En este sentido, observamos que el número de personas paradas aumenta en la primera parte del verano (junio y julio principalmente) y baja desde mediados de agosto hasta octubre; para volver a experimentar una nueva subida durante los meses del otoño y principio del invierno (hasta mediados de enero). Desde enero de 2023 hasta abril el número de parados/as vuelve a disminuir significativamente para desde ese mes volver a apuntar un nuevo repunte hasta el mes de mayo en el que la variación interanual presenta otra moderada subida del paro registrado.

La explicación al fenómeno de “dientes de sierra” la podemos encontrar a la fuerte dependencia que tienen los municipios de la Comarca con el sector primario; en función de las campañas agrícolas el paro experimenta evoluciones positivas o negativas.

En cuanto al desempleo por localidad, aquellas que presentan un mayor número de personas paradas coinciden con las ciudades más pobladas de la comarca. Así, los municipios de Logrosan, Guadalupe, Cañamero y Castaños de Ibor suman 395 personas desempleadas, lo que supone más de la mitad del total de los parados/as en la Comarca.

El sector femenino presenta un mayor índice de paradas; así, son 485 mujeres desempleadas, frente a 280 hombres, por lo que el paro femenino supone un 63.4 % del total de paro del territorio.

Atendiendo a la edad, el colectivo de personas que presenta el mayor peso porcentual de desempleados/as son los mayores de 45 años, que suman un total de 474 personas en paro en el mes de mayo de 2023, lo que supone un 62%. El lado positivo lo encontramos en las personas desempleadas menores de 25 años ya que el peso porcentual de éstos es de 7.6%, es decir solo 58 personas jóvenes están sin trabajar.

Si analizamos el nivel formativo de las personas desempleadas, podemos observar que 558 personas paradas (un 73% del total) presentan una formación académica máxima en la primera etapa de la educación secundaria con título, frente a las 207 personas paradas (un 27% del total) que presentan titulaciones de bachillerato o de grados superiores.

Atendiendo al paro por actividad económica desde mayo de 2022 a mayo de 2023, la actividad en administración pública y defensa es con diferencia la que más peso tiene entre las personas paradas, concretamente 292 personas lo que supone un 38,1% del total. Llama la atención que las personas paradas en esta actividad son mayoritariamente del género femenino, en concreto 201 mujeres. En segundo lugar, se encuentra el sector de la construcción con 106 personas desempleadas, siendo en este caso el género masculino el que representa casi el total de desempleo en dicho sector con 73 personas.

Si agrupamos el paro por sectores, se observa que la dependencia en la Comarca del sector servicios es bastante mayor que en los otros sectores; de las 765 personas paradas que presenta el territorio Villuercas Ibores Jara 562 personas (un 73.5% del total) provienen del citado sector terciario. En este sector el sector femenino es el que presenta una mayor representatividad, concretamente a 406 mujeres frente a los 156 hombres.

## OCUPACIONES.

Comparando las ocupaciones más demandadas por las personas paradas entre mes de mayo de 2022 y el mes de mayo de 2023, se aprecia que las principales actividades del ranking más solicitadas son los trabajos en agricultura con 267 personas (un 18.2% del total) las que demandan trabajar en este sector. A continuación, le siguen, y por este orden, el sector de la construcción en general con 292 personas, el personal de limpieza con 124 personas y el personal con ocupaciones en profesiones relacionadas con la administración pública con 106 personas.

Atendiendo al género, la ocupación más demandada por los hombres es la relacionada con el sector de la construcción, 130 personas, lo que significa un 23.9 % del total. Además de la construcción, el género masculino en su mayoría también demanda trabajos relacionados con la agricultura (115 desempleados que suponen un 21.1 % sobre el total).

Sin embargo, las mujeres demandan principalmente tres ocupaciones: personal de limpieza o limpiadores (122 personas que suponen un peso porcentual del 14.1% del

total), los trabajos agrícolas (114 personas demandantes con un peso del 13.1% sobre el total) y el sector de la construcción (108 mujeres que suponen 12.4% sobre el total de las desempleadas).

En lo que respecta a las ocupaciones con mayor volumen de contratación, la actividad relacionada con los trabajos agrícolas es la ocupación más demandada y, a la vez, también coincide con que es la actividad más contratada. Situación similar ocurre con las actividades relacionadas con el sector de la construcción y la de los servicios de limpieza, que muestran paridad con las ocupaciones más demandadas por el colectivo en desempleo. Sin embargo, existe una contraoposición entre el número de demandas ocupacionales en trabajos de restauración y hostelería que son de 42 personas demandantes (supone el 3% del total de la demanda) frente a las 549 contrataciones en esa misma actividad (12% sobre el total de las contrataciones).

## CONTRATACIÓN.

La Comarca Villuercas Ibores-Jara, en las variaciones interanuales de personas contratadas en el intervalo de mayo 2022 al mismo mes de 2023, presenta un descenso de 690 personas, lo que significa que se ha contratado un 21.6 % menos que el año anterior. De igual manera, con el volumen de contratos ocurre algo similar; de mayo de 2022 a mayo de 2023 se han realizado 2.066 contratos menos, lo que supone una variación interanual negativa del 31.6%.

En la actualidad el territorio de Villuercas Ibores-Jara cuenta con un mayor número de contratos temporales que de indefinidos, aunque la contratación indefinida ha avanzado significativamente ente mayo de 2022 y mayo de 2023, concretamente los contratos indefinidos han aumentado en un 91,6 % con respecto al año anterior, lo que supone que se han realizado 628 contratos indefinidos más. En el lado opuesto se encuentra la contratación temporal que ha disminuido en un 69,7%, pasando de 5.542 contratos en mayo de 2022 a 1.678 contratos en mayo de 2023.

En consecuencia, este hecho puede ser atribuible directamente a la reforma laboral publicada en el BOE (Boletín Oficial del Estado) el 30 de diciembre de 2021, en la que los contratos fijos discontinuos han pasado a tener consideración de contrataciones indefinidas. A falta de conocer el número de contratos fijos discontinuos para analizar con mayor precisión el descenso de la contratación temporal se puede afirmar, de manera genérica, que la calidad en la contratación de la Comarca se ha visto significativamente mejorada con respecto en el último año.

Además, en este apartado se examinará la eventualidad y precariedad del trabajo en el territorio Villuercas Ibores-Jara. Cuando la contratación en una actividad disminuye mientras que la contratación general aumenta, es una señal de que el empleo temporal está mejorando. Si, por el contrario, la contratación en una determinada actividad aumenta mientras el número total de contrataciones disminuye, esto indica una mayor temporalidad y precariedad laboral.

A colación de lo formulado en el anterior párrafo y observando los datos estadísticos de la contratación por actividad y la de las personas contratadas por actividad vemos que mejora la eventualidad del trabajo en las profesiones relacionadas con la administración pública y defensa, la silvicultura y la explotación forestal. Por el contrario, los trabajos relacionados con la construcción, en el sector masculino mayormente, y la agricultura en ambos géneros empeoran moderadamente su precariedad con respecto al año anterior de 2022.

Atendiendo a las localidades con un mayor número de contrataciones coinciden con aquellas que cuentan con un mayor número de habitantes, entre las primeras del ranking se encuentran las localidades de Logrosan, Guadalupe, Cañamero y Castañar de Ibor. Del total de las contrataciones realizadas en el territorio a mayo de este año, 1412 de las 2.687 se dan en las cuatro localidades citadas anteriormente, lo que representa más de la mitad de las contrataciones de todo el territorio. Otro de los datos más reseñable en este caso es que en todas las localidades del Territorio se da una mayor contratación del sector masculino (un 55,4% sobre el total) que del femenino (un 44,6% sobre el total).

Atendiendo al Ranking de contratación por actividad, las actividades con mayor volumen de contratación son las relacionadas con la agricultura, la administración pública y defensa, la hostelería y restauración, así como la construcción.

Dicho ranking coincide prácticamente para hombres y mujeres, las únicas diferencias se dan en las actividades de servicios de alojamientos y asistencia en establecimientos residenciales, donde existe una gran diferencia entre ambos sexos; en esta última actividad las mujeres tienen un volumen de contratación mucho más elevado que el de los hombres. En sentido contrario ocurre con las actividades agrícolas donde el género masculino cuenta con niveles de contratación mucho mayores que el femenino.

Si analizamos la contratación por sectores, se observa que el sector servicios y el de la agricultura representan el 47,09% y el 38,65% respectivamente del total de los contratos realizados en el Territorio Villuercas Ibores-Jara. El peso de la contratación en el sector industrial es muy residual, no llega ni a alcanzar el 3% del total de las contrataciones que se producen en la Comarca.

## FORMACIÓN PARA EL EMPLEO.

Con respecto a la formación para el empleo, se observa que en lo que va de año todavía no se ha realizado ninguna formación para desempleados y en el año anterior tan sólo se llevó a cabo una.

En cuanto a las formaciones realizadas con inserción laboral, se observa que en los dos últimos años se ha realizado una formación sobre la atención sociosanitaria a personas y donde la inserción laboral es prácticamente plena; de los 15 alumnos/as que han finalizado el curso, 13 han obtenido inserción laboral después del mismo.

En cuanto a los proyectos aprobados para la inserción laboral *ETCOTE* (Escuela Taller, Casas de Oficio y Talleres de Empleo), se refiere que en los dos últimos años se han aprobado 151 proyectos con un total de 78 alumnos/as, de los cuales 43 han conseguido inserción laboral. Las principales formaciones que se han llevado a cabo han sido las



relacionadas con los cultivos agrarios, los trabajos forestales, los de albañilería y los propios de camarero/a de restaurante.