

ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL DE LA COMARCA SIERRA SAN PEDRO DE LOS BALDÍOS.

La Comarca de la Sierra de San Pedro – Los Baldíos se encuentra al oeste de la Comunidad Autónoma de Extremadura, en la frontera con Portugal, ocupando una extensión de 2.547 Km².

Se encuentra dividida en 12 términos municipales 4 pertenecientes a la provincia de Badajoz (Alburquerque, La Codosera, San Vidente de Alcántara, Villar del Rey) y 8 a la de Cáceres (Carbajo, Cedillo, Herrera de Alcántara, Herrerueta, Membrio, Salorino, Santiago de Alcántara y Valencia de Alcántara). El término municipal de San Vicente de Alcántara incluye además 2 pedanías: La Rocita y El Convento, y 2 dehesas boyales Piedrabuena y Mayorga. El término municipal de Valencia de Alcántara incluye además 10 pedanías: Aceña de la Borrega, Alcorneo, Las Casiñas, Estación FF. CC., La Fontañera, Las Huertas de Cansa, Jola, Las Lanchuelas, El Pino y San Pedro de los Majarretes (alrededor de unos 1400 habitantes del término municipal). El Término municipal de La Codosera incluye 7 pedanías: El Marco, La Vega, La Rabaza, Bacoco, La Varse, La Tojera y Pan de trigo.

PARO REGISTRADO.

El paro registrado en la Comarca Sierra de San Pedro los Baldíos es de 1.852 personas en el mes de mayo de 2023, cifra que se ha visto reducida en un 11,7% al compararlo con el mismo periodo del año anterior en el que el número era de 2.098 personas.

La evolución del paro registrado durante el período mayo 2022-mayo 2023 presenta una paulatina y progresiva disminución en todo el periodo analizado excepto en dos periodos muy concretos, los que van de mediados de julio a mediados de agosto y entre mediados de diciembre y mediados de enero.

En consecuencia, con el análisis de los datos cuantitativos anteriores, se estima que la fluctuación positiva o negativa de la cifra de parados/as está claramente influenciada por

los planes especiales de empleo impulsados por los diversos municipios que integran el territorio de Sierra de San Pedro para el mantenimiento y conservación de infraestructuras y equipamientos públicos en la comarca.

En lo que respecta a las variaciones interanuales del paro registrado en el periodo que **va de mayo de 2022 al mismo mes de 2023 se observa una evolución en “dientes de sierra con puntos de inflexión claramente definidos y que obedece a la estructura productiva del territorio; así las variaciones interanuales del paro registrado presentan porcentajes negativos que hace disminuir el volumen de parados/as desde mediados de verano y la estación completa del otoño en la que se realiza “la saca” del corcho y desde mediados de enero hasta el final de la primavera coincidiendo con el periodo cinegético de caza mayor en la Zona. Por el contrario, las variaciones interanuales positivas del paro registrado que nos traen un aumento del desempleo en la Comarca comprenden los periodos entre finales de la primavera y el inicio del verano, así como el primer mes del invierno (desde mediados de diciembre y mediados de enero).**

En cuanto al desempleo por localidades, aquellas que presentan más parados/as coinciden con las ciudades más pobladas del territorio. Las poblaciones con mayor volumen de personas paradas son, y por este orden, San Vicente de Alcántara con 487, Alburquerque con 432 y Valencia de Alcántara con 354. Entre las tres localidades suman 1.273 personas paradas, lo que significa un 68,7% del total de desempleados/as del conjunto del territorio.

Atendiendo al paro registrado por identidad de género, se observa que las mujeres presentan un índice muy superior al que ofrecen los hombres; en el sector femenino hay 1.286 paradas (casi un 70% del total) y en el masculino 566 hombres (poco más del 30% del total).

Atendiendo al rango de edad de las personas desempleadas, se advierte que el colectivo de personas que presentan el mayor volumen de desempleo son las personas mayores de 50 años, que suman un total de 899 personas sin empleo en el mes de mayo de

2023, lo que supone un 48,5% sobre el total. El lado positivo lo encontramos en las personas desempleadas menores de 25 años ya que el peso porcentual de este colectivo de personas es tan solo del 5,6%.

Si analizamos el nivel formativo del colectivo en desempleo, podemos observar que 1.356 personas, concretamente el 72,2% del total, atesoran una formación académica máxima de la primera etapa de la educación secundaria con o sin título. El resto, que suponen un 26,8% del total, presentan titulaciones académicas mínimas de bachillerato.

En cuanto al paro por actividad económica desde mayo de 2022 a mayo de 2023, se observa que la actividad económica relacionada con el empleo público es con diferencia la que más peso tiene entre las personas paradas; concretamente de los 2.098 parados en la comarca, 736 personas (un 39,7% del total) provienen de la rama de actividad relacionada con la administración pública. Llama la atención que las paradas en esta actividad son mayoritariamente mujeres; en concreto 578 frente a 158 hombres desempleados en esta actividad. Además de la actividad mencionada las otras ramas económicas generadoras de mayor nivel de desempleo son las profesiones relacionadas con la hostelería y la restauración, la construcción y el comercio al por menor.

Si agrupamos el paro por sectores, se observa que el volumen de parados/as del sector servicios es muy superior al resto de sectores económicos; de los 2.098 parados/as que presenta el territorio, 1.387 (un 74,9% del total) provienen del citado sector terciario. Es en este sector donde el sector femenino presenta su mayor número de paradas, concretamente 1.087 mujeres, frente a 300 hombres. Al sector servicios le siguen el sector de la construcción y el sector agrícola con un peso porcentual de 7,5% y 7,3% respectivamente del total de las personas desempleadas en el territorio. El sector de la industria apenas representa desempleo, tan solo el 5,1 % del total son parados/as del sector manufacturero ya que la Comarca en su conjunto presenta una muy baja industrialización del tejido empresarial.

OCUPACIONES.

Comparando las ocupaciones más demandadas por las personas paradas entre el mes de mayo de 2022 y el mes de mayo de 2023, se observa que las más solicitadas entre éstos son las relacionadas con el personal de limpieza con una demanda de 546 personas, lo que supone un 20% del total. A esta actividad le siguen, y por este orden, las actividades relacionadas con la construcción con 230 demandas, trabajos relacionados con la agricultura con 221 demandas, dependientes/as del comercio con 160 y empleados/as administrativos/as con 151

Atendiendo al género, la ocupación más demandada por los hombres es la relacionada con el sector de la construcción y los trabajos relacionados con la agricultura. Sin embargo, las mujeres suelen demandar ocupaciones pertenecientes a la rama de labores de la limpieza, del comercio menor y de empleos en la administración.

En lo que respecta a las ocupaciones con mayor volumen de contratación nos encontramos a los trabajos relacionados con la agricultura, los cuales representan un volumen de contratación a mayo de 2023 de 1.200 contrataciones, lo que significa el 19% del total. A esta ocupación le siguen los trabajos relacionados con la hostelería (camareros/as, cocineros/as y ayudantes de cocina) con un volumen de contratación de 1.046 contrataciones que suponen un 16,6% del total de las contrataciones realizadas en la Comarca.

Llama especialmente la atención la ocupación relacionada con la hostelería y restauración que, siendo la segunda actividad más contratada en el territorio, sea una de las profesiones con menos demanda ocupacional por parte de las personas paradas con tan solo 90 demandas entre el conjunto de las personas desempleadas, es decir, que para responder a la actual oferta del mercado laboral de la restauración habría que aumentar casi 12 veces la presente demanda en dicha actividad económica.

CONTRATACIÓN.

La Comarca Sierra San Pedro de los Baldíos, en la variación interanual de personas contratadas en el intervalo de mayo de 2022 al mismo mes de 2023, no presenta diferencias significativas; actualmente el número de personas contratadas es de 3.697 personas. Sin embargo, el volumen de contratos en todo el territorio presenta una fuerte regresión estadística, concretamente entre mayo de 2023 y el mismo mes del año anterior se han realizado 2.978 contratos menos, lo que supone una disminución porcentual en volumen de contratación del 32%. En consecuencia, se observa una significativa mejora en la rotación de los contratos realizados en el último año, ya que se ha pasado de una proporción de 2,51 contrataciones/año por cada persona contratada en el año 2022 a este año en el que por cada persona contratada se realizan 1,7 contrataciones/año.

En la actualidad en la Comarca, la contratación indefinida ha experimentado un aumento del 97,5% con respecto al año anterior. De esta forma, el número de contratos indefinidos ha pasado de 977 a 1.930. Al mismo tiempo, los contratos temporales han pasado de 8.106 contratos a 3.253, lo que supone una disminución del 159,87%. Este hecho se puede atribuir directamente a la reforma laboral que entró en vigor en el año 2022 para la generación de estabilidad en el empleo que ha favorecido la disminución de la temporalidad contractual de los trabajadores de la Comarca.

En este bloque también analizaremos la eventualidad y precariedad del trabajo. Si disminuyen las variaciones interanuales en el número de contrataciones en una actividad y al mismo tiempo aumentan las variaciones interanuales del número de personas contratadas en esa actividad, esto significaría que está mejorando la temporalidad de las contrataciones. En caso contrario, si aumentan las variaciones interanuales en el número de contrataciones en una actividad y al mismo tiempo disminuyen las variaciones interanuales del número de personas contratadas en la misma actividad, nos expresa una mayor temporalidad y precariedad laboral. De

acuerdo con esta afirmación, se observa que las actividades económicas que mejoran la estabilidad laboral son las relacionadas con la construcción y los trabajos relacionados con la ingeniería civil. Sin embargo, las ramas de actividades más precarias desde el punto de vista del mercado laboral son las relativas con la hostelería y restauración, las ocupaciones en trabajos agrícolas, la silvicultura y el transporte terrestre.

Por otro lado, las localidades con mayor volumen de contratación también son aquellas que tienen mayor densidad de población. Así, las localidades de Alburquerque, San Vicente de Alcántara y Valencia de Alcántara suman entre ellas 2.496 personas contratadas, lo que significa el 67,55% del total de las contrataciones de la comarca.

En cuanto al ranking de contratación por actividad, se observa que aquellas que presentan un mayor volumen de contratación son las relacionadas con la agricultura y la ganadería, la hostelería y restauración, la administración pública y las actividades relacionadas con la construcción.

En lo que respecta a la contratación por sectores económicos, se observa que el sector servicios es el que mayor volumen de contratación presenta, concretamente un 51,3% del total de las contrataciones de la Comarca Sierra San Pedro de los Baldíos. En segundo y tercer lugar se encuentran los sectores de la agricultura y la construcción que presentan un volumen de contratación del 23% y el 16,8% respectivamente. El volumen de contratación en el sector industrial es muy residual, solo representa el 8,9% del total de las contrataciones en el territorio.

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO.

Atendiendo a la formación para el empleo, se observa que en el año 2022 se realizaron 5 formaciones para personas desempleadas, frente a las 3 que se han realizado en lo que va del año 2023.

En los dos últimos años, la formación para la inserción laboral por especialidad ha versado sobre las temáticas: Gestión administrativa y financiera del comercio internacional, confección y publicación de páginas web, dinamización y programación y desarrollo de acciones culturales, docencia de la formación profesional, inglés B1, Atención sociosanitaria a personas en el domicilio, atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales. Estas formaciones han sido impartidas para un total de 100 alumnos/as, siendo su inserción laboral bruta de 81 alumnos.

También en los dos últimos años se han aprobado ocho proyectos ETCOTE (Escuela Taller, Casas de Oficio y talleres de empleo), con un total de 48 alumnos/as y una inserción bruta del 56,25%. Las especialidades formativas de los proyectos ETCOTE que se ha llevado a cabo han sido relacionadas con trabajos forestales, albañilería, atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.